



POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA DYSKRYMINACJI STUDENTÓW I DOKTORANTÓW W UNIWERSYTECIE GDAŃSKIM

§ 1.

1. W Uniwersytecie Gdańskim dyskryminację uznaje się za zjawisko wysoce naganne, godne potępienia, którego wszelkie przejawy nie są tolerowane.
2. Każdy student i doktorant ma obowiązek przeciwstawiać się dyskryminacji oraz wspierać działania mające na celu budowanie i umacnianie pozytywnych relacji interpersonalnych.

§ 2.

1. W niniejszej Polityce uregulowano normy przeciwdziałania dyskryminacji studentów i doktorantów oraz przebieg postępowania w przypadku podejrzenia, że student lub doktorant był dyskryminowany przez innych studentów lub doktorantów, nauczycieli akademickich bądź pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Niniejsza Polityka stanowi przejaw realizacji obowiązku Uczelni obejmującego przeciwdziałanie dyskryminacji osób odbywających kształcenie w Uniwersytecie Gdańskim.
3. W Uniwersytecie Gdańskim promuje się polubowne metody rozwiązywania konfliktów.

§ 3.

Ilekoć w niniejszej Polityce jest mowa o:

- 1) UG – rozumie się przez to Uniwersytet Gdański;
- 2) Rektorze – rozumie się przez to Rektora Uniwersytetu Gdańskiego;
- 3) Studencie – rozumie się przez to osobę studiującą na Uniwersytecie Gdańskim na studiach pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich lub studiach podyplomowych oraz osobę uczestniczącą w zajęciach edukacyjnych innego typu, np. szkołach letnich;
- 4) Doktorancie – rozumie się przez to uczestnika studiów doktoranckich, osobę kształcąca się w szkole doktorskiej lub inną osobę, która ma otwarty przewód doktorski w Uniwersytecie Gdańskim;

- 5) Dyskryminacji – rozumie się przez to sytuację, w której student lub doktorant ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, cechy genetyczne, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub inne czynniki – jest traktowany mniej korzystnie, aniżeli inne osoby znajdujące się w podobnej sytuacji;
- 6) Komisji ds. Równego Traktowania Studentów i Doktorantów, zwanej dalej „Komisją” – rozumie się przez to komisję powołaną przez Rektora w celu zbadania przypadków dyskryminacji studentów i doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego;
- 7) Rzeczniku – rozumie się przez to Zastępcę Rzecznika ds. równego traktowania i przeciwdziałania mobbingowi w zakresie spraw studentów i doktorantów powołanego przez Rektora Uniwersytetu Gdańskiego do prowadzenia postępowania rozpoznawczego w sprawie objętej skargą w przedmiocie dyskryminacji studenta lub doktoranta Uniwersytetu Gdańskiego;
- 8) Pracownikowi UG – rozumie się przez to osoby zatrudnione na umowę o pracę, jak i wykonujące swoje obowiązki na UG w oparciu o inne podstawy prawne.
- 9) Polityce – rozumie się przez to Politykę Przeciwdziałania Dyskryminacji Studentów i Doktorantów w Uniwersytecie Gdańskim;
- 10) Parlamencie Studentów – rozumie się przez to Parlament Studentów Uniwersytetu Gdańskiego;
- 11) Radzie Doktorantów – rozumie się przez to Radę Doktorantów Uniwersytetu Gdańskiego.

§ 4.

Każdy student i doktorant jest zobowiązany przestrzegać odpowiednio Kodeksu Etyki Studenta Uniwersytetu Gdańskiego lub Kodeksu Etyki Doktoranta Uniwersytetu Gdańskiego. Za naruszenie zawartych w nich postanowień ponosi odpowiedzialność dyscyplinarną, o której mowa w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. 2021 poz. 478 ze zm.) oraz aktach wewnętrznych UG.

§ 5.

Do obowiązków studenta i doktoranta związanych z zapobieganiem dyskryminacji należą w szczególności:

- 1) powstrzymanie się od działań lub zachowań noszących znamiona dyskryminowania;
- 2) poszanowanie godności i dóbr osobistych wszystkich członków społeczności akademickiej;
- 3) stosowanie się we wzajemnych stosunkach do zasad współżycia społecznego, kultury i etyki obowiązujących w UG oraz zasad życzliwości i uprzejmości gwarantujących porządek i zachowanie dobrego samopoczucia oraz zdrowia psychicznego członków społeczności akademickiej;
- 4) informowanie organów do tego powołanych o wszelkich zauważonych sytuacjach, mogących świadczyć o dyskryminacji;
- 5) przestrzeganie zasad postępowania określonych w niniejszej Polityce.

§ 6.

1. Rzecznika do prowadzenia postępowania rozpoznawczego w sprawie objętej skargą w przedmiocie dyskryminacji studenta lub doktoranta Uniwersytetu Gdańskiego powołuje i odwołuje Rektor po zasięgnięciu opinii Parlamentu Studentów i Rady Doktorantów.
2. Kadencja Rzecznika odpowiada kadencji władz UG.
3. Do zadań Rzecznika należy w szczególności:
 - 1) rozpoznawanie skarg w przedmiocie dyskryminacji studentów i doktorantów;
 - 2) prowadzenie szkoleń w celu przeciwdziałania dyskryminacji;
 - 3) zbieranie danych dotyczących dyskryminacji;
 - 4) współpraca z organizacjami zajmującymi się przeciwdziałaniem dyskryminacji w środowisku akademickim.

§ 7.

1. Każdy student lub doktorant, który uważa, że jest ofiarą dyskryminacji może wnieść skargę.
2. Skarga, o której mowa w ust. 1 zawiera:
 - 1) opis stanu faktycznego sprawy, w tym szczegółowy opis zachowania lub zachowań studenta, doktoranta lub pracownika UG, które zdaniem zgłaszającego są przejawem dyskryminacji. Student lub doktorant, który twierdzi, że stał się ofiarą dyskryminacji powinien skrupulatnie odnotowywać jej wszelkie przejawy (dzień, godzina, forma dyskryminacji) a także wskazać świadków zdarzenia (jeżeli są) oraz przechowywać te dane na potrzeby ewentualnego postępowania rozpoznawczego prowadzonego przez Rzecznika lub innych postępowania;
 - 2) wskazanie z imienia i nazwiska osoby lub osób, które zdaniem zgłaszającego dopuściły się dyskryminacji;
 - 3) wskazanie dowodów potwierdzających wystąpienie zachowania lub zachowań będących w ocenie zgłaszającego przejawem dyskryminacji;
 - 4) datę i własnoręczny podpis zgłaszającego.
3. Skarga jest wnoszona do Rzecznika.
4. Wniesienie skargi nie w swoim imieniu jest niedozwolone.

§ 8.

1. Po otrzymaniu skargi Rzecznik rozpoznaje ją i przeprowadza rozmowę ze zgłaszającym. Rzecznik, w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od wniesienia skargi, może:
 - 1) wszcząć i prowadzić postępowanie;
 - 2) przeprowadzić mediację we własnym zakresie lub przekazać sprawę do mediacji w celu polubownego rozwiązania sporu (Mediacja powinna zakończyć się podpisaniem stosownego oświadczenia przez strony sporu)
 - 3) skierować zgłaszającego, za jego zgodą, do innej jednostki uniwersyteckiej, w celu rozwiązania problemu objętego zakresem skargi (sporządzając raport o sposobie rozwiązania sprawy i przedkładając go Komisji i prorektorowi właściwemu ds. studentów i doktorantów);
 - 4) uznać skargę za bezzasadną (sporządzając opinię i przedkładając ją Komisji i prorektorowi właściwemu ds. studentów i doktorantów).

2. Decyzje wymienione w § 8 ust. 1, pkt 2-4 zostają doręczone i podlegają zatwierdzeniu przez Komisję:
 - 1) w przypadku braku zatwierdzenia przez Komisję postępowanie jest prowadzone przez Rzecznika zgodnie z § 8 ust. 1, pkt 1;
 - 2) Komisja podejmuje decyzję na podstawie dokumentacji zgromadzonej przez Rzecznika;
 - 3) Komisja może zaprosić na swoje obrady i wysłuchać osoby które z uwagi na swoje kompetencje mogłyby pomóc w sprawie objętej zakresem skargi;
 - 4) Komisja podejmuje decyzję w terminie 1 miesiąca od daty doręczenia jej decyzji Rzecznika.
3. Skargi anonimowe pozostawia się bez rozpoznania.
4. Złożenie skargi może nastąpić po łącznym spełnieniu poniższych warunków:
 - 1) zgłaszający posiada status studenta lub doktoranta;
 - 2) osoba lub osoby, względem których zachodzi podejrzenie, iż dopuściły się dyskryminacji posiadają status studenta, doktoranta lub pracownika UG;
 - 3) zdarzenie lub zdarzenia opisane w skardze miały miejsce na terenie UG lub są bezpośrednio związane z działalnością UG.
5. Złożenie skargi może nastąpić przed upływem roku od zdarzenia lub serii zdarzeń, które w opinii zgłaszającego stanowiły przejaw dyskryminacji. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rzecznik może rozpoznać skargę odnoszącą się do zdarzenia sprzed okresu wskazanego w ustępie poprzedzającym.

§ 9.

1. Komisję ds. Równego Traktowania Studentów i Doktorantów powołuje Rektor.
2. Przewodniczącego Komisji wskazuje Rektor.
3. Komisja składa się z 5 osób spośród których trzy proponuje Parlament Studentów w porozumieniu z Radą Doktorantów.
4. Kadencja Komisji odpowiada kadencji władz UG.
5. Przed rozpoczęciem pracy Komisji jej członkowie odbywają szkolenie z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji w środowisku akademickim.
6. Na pierwszym posiedzeniu Komisja uchwała swój Regulamin, który zatwierdza Rektor.

§ 10.

1. W przypadku wszczęcia postępowania Rzecznik w terminie trzech tygodni od przekazania sprawy przesyła informację o planowanym terminie przesłuchaniu stron.
2. Informacja o wszczęciu postępowania przed Rzecznikiem wraz z wyznaczeniem terminu, o którym mowa w ust. 1, jest przekazywana zgłaszającemu oraz obwinionemu w formie pisemnej co najmniej na siedem dni przed wyżej wymienionym terminem.
3. W wysłuchaniu przed Rzecznikiem mogą uczestniczyć osoby zaproszone przez Rzecznika, które z uwagi na swoje kompetencje mogłyby pomóc w sprawie objętej zakresem skargi.
4. Osoba lub osoby, względem których zachodzi podejrzenie, iż dopuściły się dyskryminacji składają wyjaśnienia przed Rzecznikiem.
5. Rzecznik ma prawo wzywać oraz wysłuchiwać osoby mające wiedzę lub informacje o danej sprawie, jak również korzystać z niezbędnej do rozstrzygnięcia sprawy dokumentacji.

6. Postępowanie przed Rzecznikiem powinno zakończyć się w ciągu trzech miesięcy od dnia wszczęcia postępowania. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach Rzecznik informuje Rektora, że termin może ulec wydłużeniu i podaje przyczyny opóźnienia.
7. Na każdym etapie postępowania Rzecznik ma prawo skierować sprawę do mediacji, celem polubownego rozwiązania sporu.
8. Po rozpoznaniu sprawy Rzecznik wydaje opinię określając czy zachowanie lub zachowania objęte zakresem skargi mają charakter dyskryminacji i przekazuje ją prorektorowi właściwemu ds. studentów i doktorantów.
9. Rzecznik w swojej opinii może zarekomendować prorektorowi właściwemu ds. studentów i doktorantów działania mające charakter naprawczy np. zmianę grupy studenckiej, obligatoryjny udział w szkoleniach antydyskryminacyjnych itp.
10. W przypadku stwierdzenia przez Rzecznika, że zachowanie lub zachowania objęte zakresem skargi mogły naruszać normy prawne lub normy Kodeksu Etyki Studenta UG, Kodeksu Doktoranta UG, Kodeksu Etyki Nauczyciela Akademickiego UG lub Zasady Etyczne Pracowników Uniwersytetu Gdańskiego niebędących nauczycielami akademickimi – Rzecznik może wnioskować do prorektora właściwego ds. studentów i doktorantów o skierowanie sprawy wraz z opinią Rzecznika do właściwego rzecznika dyscyplinarnego działającego w Uniwersytecie (np. dyscyplinarnego ds. studenckich, dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich, dyscyplinarnego ds. postępowania etycznego nauczycieli akademickich).

§ 11.

Schemat postępowania w przypadku podejrzenia dyskryminacji studenta lub doktoranta w Uniwersytecie Gdańskim stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Polityki.

§ 12.

Niniejsza Polityka oraz obowiązujące w Uczelni dobre obyczaje akademickie obowiązują wszystkich studentów, doktorantów oraz pracowników UG.